



**АДМИНИСТРАЦИЯ
НОВОКУБАНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
НОВОКУБАНСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.09.2024

№ 1412

г. Новокубанск

**О внесении изменений в постановление администрации
Новокубанского городского поселения Новокубанского района от 25 января
2023 года № 38 «Об оплате труда руководителей и работников
муниципальных бюджетных учреждений Новокубанского городского
поселения Новокубанского района»**

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации Новокубанского городского поселения Новокубанского района от 25 января 2023 года № 38 «Об оплате труда руководителей и работников муниципальных бюджетных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района» изменения изложив приложение № 1 к постановлению в новой редакции согласно приложения к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Новокубанского городского поселения Новокубанского района, начальника отдела муниципального контроля А.Е. Ворожко.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования путем размещения в специально установленных местах для обнародования муниципальных правовых актов администрации Новокубанского городского поселения Новокубанского района и распространяется на правоотношения возникшие с 1 сентября 2024 года.

Главы Новокубанского городского поселения
Новокубанского района



П.В. Манаков

Приложение
к постановлению
администрации Новокубанского
городского поселения
Новокубанского района
от «16» 09 2014 г. № 1412

«Приложение № 1
к постановлению
администрации Новокубанского
городского поселения
Новокубанского района
от «25» января 2023 г. № 38

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда руководителей и работников муниципальных
учреждений Новокубанского городского
поселения Новокубанского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях сохранения единых подходов и особенностей, связанных с условиями оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района, а также в целях упорядочения оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района, перечень которых устанавливается муниципальным правовым актом администрации Новокубанского городского поселения Новокубанского района.

2. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений
Новокубанского городского поселения
Новокубанского района

2.1. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района состоит из месячного должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.2. Размеры должностных окладов устанавливаются муниципальным правовым актом администрации Новокубанского городского поселения Новокубанского района.

2.3. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района

увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих администрации Новокубанского городского поселения Новокубанского района, если иное не установлено муниципальным правовым актом Совета Новокубанского городского поселения Новокубанского района о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

2.4. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам руководителям муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района относятся:

2.4.1. ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда – в размере до 150 процентов должностного оклада.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда руководителям муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района устанавливается муниципальным правовым актом администрации Новокубанского городского поселения Новокубанского района.

При принятии решения об установлении ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда руководителям муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района учитываются:

выполнение дополнительных, срочных заданий, поручений особой сложности, входящих в компетенцию руководителя и работников;

компетентность при выполнении наиболее важных, срочных и ответственных работ;

выполнение большого объема работ в установленные сроки;

частые командировки, разъездной характер работы, в том числе в пределах района;

особый режим и график работы;

знание и применение в работе специальных компьютерных программ и баз данных.

При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности руководителей муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда может быть изменен по средствам издания соответствующего муниципального правового акта администрации Новокубанского городского поселения Новокубанского района.

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда руководителям муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района выплачивается за истекший месяц одновременно с выплатой заработной платы за истекший месяц;

2.4.2. премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда),

Премирование руководителей муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района производится по результатам работы за месяц (квартал, год).

Основными показателями премирования руководителей муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района являются:

- успешное и добросовестное выполнение руководителями муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района своих должностных обязанностей в соответствии с уставом такого муниципального учреждения Новокубанского городского поселения Новокубанского района, трудовым договором;
- результаты выполнения таким муниципальным учреждением Новокубанского городского поселения Новокубанского района муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ);
- инициативность и творческий подход к работе, обеспечивающий значительное улучшение финансово-производственных показателей такого муниципального учреждения Новокубанского городского поселения Новокубанского района.

Размеры премии, выплачиваемой руководителям муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района, определяется исходя из результатов их деятельности за фактически отработанное время и максимальным размером не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

Решение о премировании принимается главой Новокубанского городского поселения Новокубанского района, а в его отсутствии – лицом, его замещающим. Основанием для выплаты премии является муниципальный правовой акт администрации Новокубанского городского поселения Новокубанского района с указанием конкретного размера премии в процентах от ежемесячного должностного оклада, либо в абсолютном выражении.

Премия руководителям муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района может быть либо увеличена, либо уменьшена в зависимости от результатов их руководства таким муниципальным учреждением Новокубанского городского поселения Новокубанского района, достижений (упущений) в работе или наличия нарушений трудовой и исполнительской дисциплины;

2.4.3. ежемесячное денежное поощрение – в размере 1,5 ежемесячного должностного оклада.

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается муниципальным правовым актом администрации Новокубанского городского поселения Новокубанского района.

При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности руководителей муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района ежемесячное денежное поощрение может быть отменено по средствам издания соответствующего муниципального правового акта администрации Новокубанского городского поселения Новокубанского района;

2.4.4. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и (или) материальная помощь - в размере 4 должностных окладов.

Выплата материальной помощи руководителям муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района производится в соответствии с муниципальным правовым актом администрации Новокубанского городского поселения Новокубанского района.

Руководителям муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района, назначенным на должность в соответствующем календарном году, выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному времени.

2.5. При наличии экономии фонда оплаты труда руководителям муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района может выплачиваться дополнительная премия из указанного фонда.

2.6. Руководителям муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими законами Российской Федерации и Краснодарского края, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Новокубанского городского поселения Новокубанского района.

3. Оплата труда работников муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района

3.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

3.2. Размеры должностных окладов устанавливаются настоящим постановлением администрации Новокубанского городского поселения Новокубанского района.

3.3. Должностные оклады работников муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих администрации Новокубанского городского поселения Новокубанского района, если иное не установлено муниципальным правовым актом Совета Новокубанского городского поселения Новокубанского района о бюджете на соответствующий финансовый год.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.4. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам работникам муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района относятся:

3.4.1. ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда – в размере до 150 процентов ежемесячного должностного оклада. Конкретный размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда работникам муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района устанавливается приказом такого муниципального учреждения Новокубанского городского поселения Новокубанского района.

При принятии решения об установлении ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда работникам муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района учитываются:

выполнение дополнительных, срочных заданий, поручений особой сложности, входящих в компетенцию руководителя и работников;

компетентность при выполнении наиболее важных, срочных и ответственных работ;

выполнение большого объема работ в установленные сроки;

частые командировки, разъездной характер работы, в том числе в пределах района;

особый режим и график работы;

знание и применение в работе специальных компьютерных программ и баз данных;

3.4.2. премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда).

Премирование работников муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района производится по результатам работы за месяц (квартал, год).

Основными показателями премирования работников муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района являются:

- успешное и добросовестное выполнение работниками муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района своих должностных обязанностей в соответствии с уставом такого муниципального учреждения Новокубанского городского поселения Новокубанского района, трудовым договором в соответствующем периоде;

- результаты выполнения таким муниципальным учреждением Новокубанского городского поселения Новокубанского района муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ);

- инициативность и творческий подход к работе, обеспечивающий значительное улучшение финансово-производственных показателей такого муниципального учреждения Новокубанского городского поселения Новокубанского района;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

-участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Размеры премии, выплачиваемой работникам муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района, определяется исходя из результатов их деятельности за фактически отработанное время, и максимальным размером не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

Решение о премировании принимается руководителем такого муниципального учреждения Новокубанского городского поселения Новокубанского района, а в его отсутствии – лицом, его замещающим. Основанием для выплаты премии является приказ такого муниципального учреждения Новокубанского городского поселения Новокубанского района с указанием конкретного размера премии как в процентах от ежемесячного должностного оклада, так и в абсолютном размере.

Премия работникам муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района может быть либо увеличена, либо уменьшена в зависимости от результатов исполнения своих трудовых обязанностей, достижений (упущений) в работе. Руководитель учреждения вправе самостоятельно снижать или лишать премии работника за упущения в работе или ухудшения показателей работы в том числе:

- неисполнение обязанностей, возложенных должностной инструкцией;
 - нарушение штатной, финансовой дисциплины;
 - предоставление недостоверной информации;
 - нарушение внутреннего трудового распорядка;
 - несоблюдение конфиденциальности, нарушение служебной тайны
- и др.

3.4.3. ежемесячное денежное поощрение – в размере 1,5 ежемесячного должностного оклада.

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается приказом такого муниципального учреждения Новокубанского городского поселения Новокубанского района.

При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности работников муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района ежемесячное денежное поощрение может быть отменено по средствам издания соответствующего приказа такого муниципального учреждения Новокубанского городского поселения Новокубанского района;

3.4.4. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и (или) материальная помощь - в размере 4 должностных окладов.

Выплата материальной помощи работникам муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района производится в соответствии с приказом такого муниципального учреждения Новокубанского городского поселения Новокубанского района.

3.5. Работникам муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими законами Российской Федерации и Краснодарского края, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Новокубанского городского поселения Новокубанского района, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, в пределах компетенции в соответствии с трудовым законодательством, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Новокубанского городского поселения Новокубанского района, и коллективным договором.

3.6. При формировании фонда оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района сверх средств, направляемых для выплаты ежемесячных должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда – в размере 12 должностных окладов;
- 2) премий по результатам работы – в размере до 24,5 должностных окладов (включительно);
- 3) ежемесячное денежное поощрение – в размере 18 должностных окладов;
- 4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска и (или) материальной помощи – в размере 4 должностных окладов;
- 5) доплат за работу в ночное время, праздничные и выходные дни, иных выплат – в размере 1,5 должностных окладов.

Руководители муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района имеют право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 3.6 настоящего раздела.

4. Особенности применения сдельной системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района

4.1. Сдельная система оплаты труда работников муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района состоит из сдельной расценки.

4.2. Размеры сдельной расценки устанавливаются муниципальным правовым актом администрации Новокубанского городского поселения Новокубанского района.

4.3. Размеры сдельной расценки работникам муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих

администрации Новокубанского городского поселения Новокубанского района, если иное не установлено муниципальным правовым актом Совета Новокубанского городского поселения Новокубанского района о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

4.4. Оплата труда работников муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района по сдельным расценкам производится за фактически выполненные работы.

4.5. Работникам муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района, оплата труда которых производится по сдельной системе, ежемесячный должностной оклад, ежемесячные и иные дополнительные выплаты, предусмотренные разделом 3 «Оплата труда работников муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района» настоящего Положения, не устанавливаются.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение не распространяется на руководителей и работников муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района, оплата которых производится из средств от осуществления приносящей доход деятельности.

5.2. Во всем ином не оговоренном в настоящем Положении органы местного самоуправления Новокубанского городского поселения Новокубанского района, руководители и работники муниципальных учреждений Новокубанского городского поселения Новокубанского района руководствуются законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Новокубанского городского поселения Новокубанского района.».

Начальник финансово-экономического
отдела администрации Новокубанского городского
поселения Новокубанского района



О.А. Орешкина